



תכנית תעסוקה לבני 60 ומעלה – מחקר הערכה

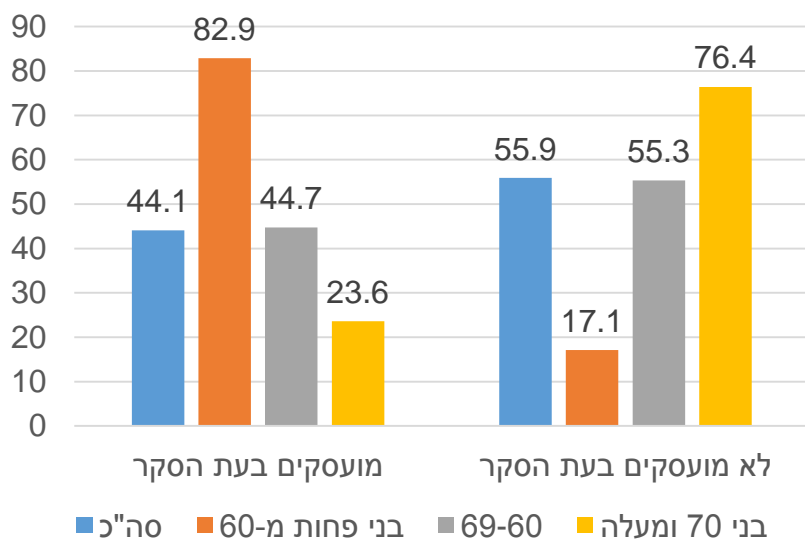
יצחק שנוור

במימון המוסד לביטוח לאומי וג'וינט אשל

תוצאות התכנית

- 14% ממשתתפי התכנית עברו השמה מוצלחת והחלו לעבוד במקום עבודה שהופנו אליו על ידי התכנית
- 44% ממשתתפי התכנית (עבדו בזמן ביצוע הסקר), בין אם העבודה היתה מטעם התכנית ובין אם מצאו אותה בעצמם

משתתפי התכנית מועסקים ולא-מועסקים לפי גיל (%)

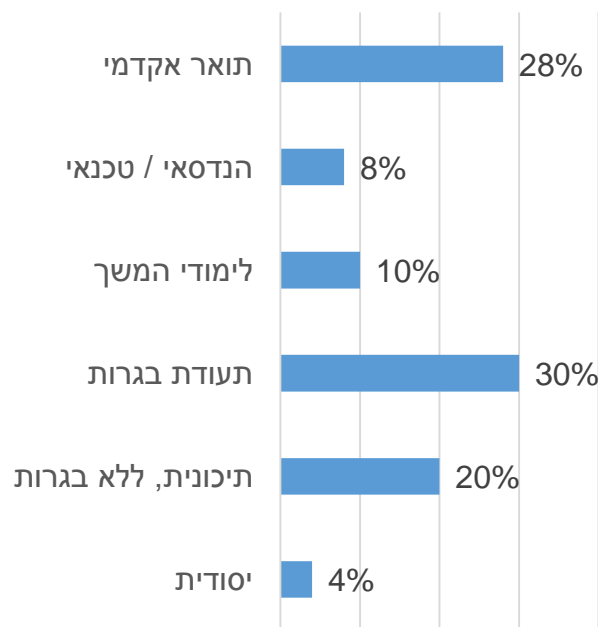


על התכנית

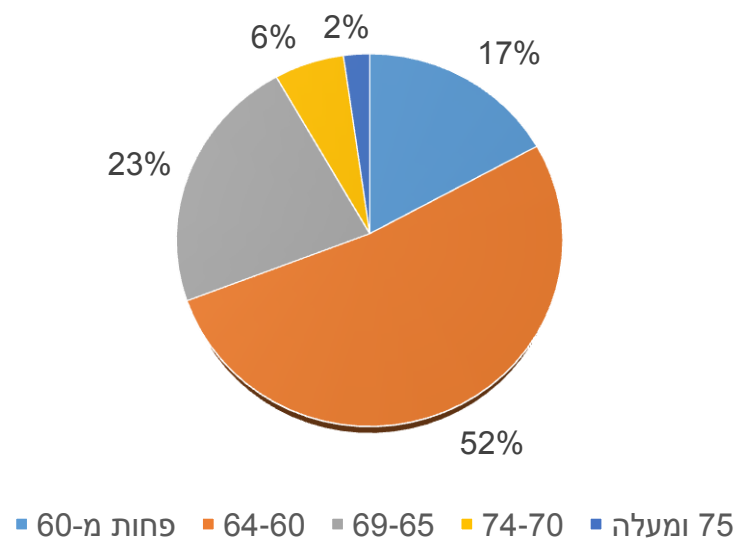
- התכנית פעלה בתל-אביב ובנהריה והופעלה על ידי עמותת חמישים פלוס-מינוס ועמותת תל"ם
- מטרת התכנית: ליצור קשר בין עובדים מבוגרים לבין מעסיקים, לשפר את עמדות המעסיקים כלפי עובדים מבוגרים ולשפר את סיכויי הקליטה בעבודה של עובדים מבוגרים
- פעילות עיקרית בקרב מעסיקים:
 - איתור מעסיקים מתאימים
 - הסברה
 - יצירת קשר ושמירה עליו לאורך זמן
- פעילות עיקרית בקרב הפונים:
 - שיפור קורות חיים והכנה לראיון עבודה
 - הכשרות שונות בעיקר בשימוש במחשב
 - הפניה למעסיקים מתאימים ומעקב

משתתפי התכנית – מאפיינים עיקריים

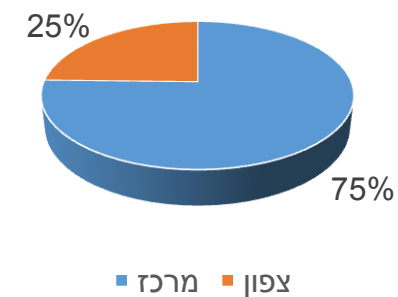
השכלה



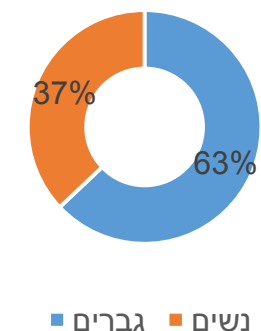
גיל (בעת ההרשמה לתכנית)



סניף



מגדר

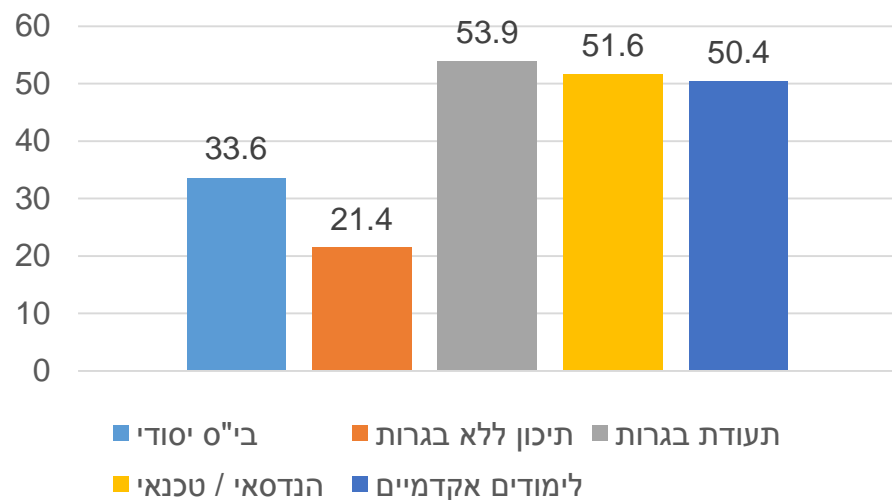


משתתפי התכנית ברובם עד גיל 70, וברמות השכלה שונות

מסקנות עיקריות – א'

להשכלה השפעה על הצלחה בהשמה בעבודה. בקרב בעלי תעודת בגרות, תואר אקדמי, או הכשרה כהנדסאי / טכנאי שיעורי ההשמה היו גבוהים יותר

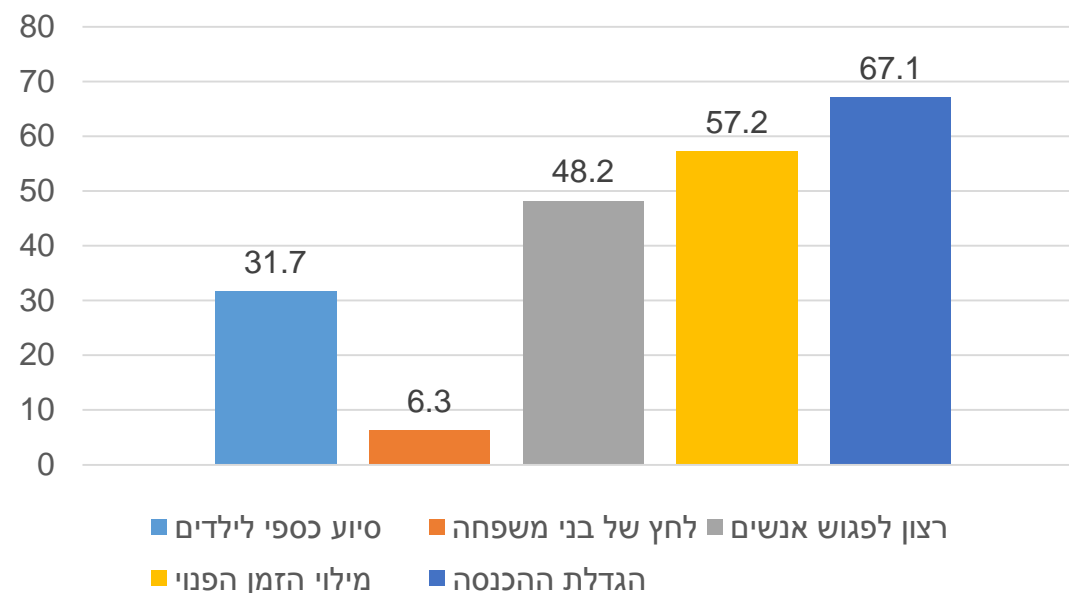
השמה בעבודה, לפי השכלה (%)



ככל שחולף זמן רב יותר ממועד סיום העבודה העיקרית – פוחת אחוז המועסקים מבין המשתתפים

הסיבה העיקרית לחיפוש עבודה היה צורך בהכנסה נוספת

משתפי התכנית שציינו סיבה זו ליציאה לעבודה כנכונה במידה רבה (%)





מסקנות עיקריות – ב'

- להשכלה בגיל מבוגר יש יעילות נמוכה – לכן עדיף להשקיע בהכשרה המותאמת לצרכים ספציפיים של מעסיק וכך לשפר אפשרויות קליטה בעבודה
- בתהליך העבודה בתכנית – פנייה אישית של צוות התכנית לנרשמים, חשובה להצלחה בהשמה
- קשר רצוף עם משתתפי התכנית חשוב לשביעות הרצון שלהם מהתכנית

את הדוח המלא ניתן להוריד מאתר
מאיירס-ג'וינט-ברוקדייל:

brookdaleheb.jdc.org.il

או מאתר המוסד לביטוח לאומי:

www.btl.gov.il